



NOTA DE PRENSA

LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA AVANZA 2 POSICIONES EN MERCADO TALENTO Y SE SITUA EN EL PUESTO 43 DE LAS COMPAÑÍAS QUE MEJOR ATRAEN Y FIDELIZAN EL TALENTO EN ESPAÑA

- Línea Directa Aseguradora se consolida como una de las 50 empresas con mayor capacidad de atraer y fidelizar talento en España según el ranking Merco Talento 2022 dado a conocer por el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa MERCO. La compañía avanza 2 puestos respecto al año pasado y se sitúa en la posición 43 del ranking.
- En el último año la compañía ha consolidado su modelo de trabajo híbrido y flexible, ha mantenido la calidad del empleo apostando por el talento interno y el desarrollo profesional, y ha puesto en el centro el bienestar del empleado.
- Una de las principales palancas de la fidelización del talento en Línea Directa Aseguradora es el desarrollo profesional. En 2022, el 77% de las vacantes abiertas en la compañía se han cubierto con talento de la organización y la compañía ha lanzado una nueva campaña de cultura de desarrollo y autoaprendizaje.
- El bienestar emocional del empleado es una de las principales tendencias en Recursos Humanos que ha cobrado especial relevancia desde la covid-19. La compañía ha consolidado su programa "Bienestar para estar bien" y ha incluido medidas de desconexión digital.
- Estar cerca del empleado cuando más lo necesita en un momento complejo como el actual ha marcado la diferencia de algunas compañías en materia laboral. En este sentido, Línea Directa Aseguradora realizó un pago único extraordinario a su plantilla a comienzos de año del 1%, salvo al Comité de Dirección, además de la subida salarial correspondiente.

Madrid, 2 de marzo de 2023- En un contexto de transformación laboral como el que se está viviendo, [Línea Directa Aseguradora](#) se consolida como una de las 50 empresas con mayor capacidad de atraer y fidelizar talento en España según el ranking Merco Talento 2022 dado a conocer por el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa Merco.

La compañía ha avanzado 2 posiciones en relación con el año anterior, **situándose en el puesto 43 del ranking global de España.** En la clasificación sectorial de aseguradoras, Línea Directa Aseguradora se mantiene como la cuarta empresa con mayor capacidad para atraer y fidelizar en talento en el país.

Mejorar de posición en un momento como el actual en el que el entorno empresarial se está viendo afectado por la inestabilidad económica, la inflación y el aumento de costes es una evidencia de la apuesta que hace la compañía por sus más de 2.500 empleados.

En este sentido, en 2022, Línea Directa Aseguradora ha consolidado su **modelo de trabajo híbrido y flexible**, ha mantenido la calidad del empleo apostando por el **talento interno** y su desarrollo profesional, y ha puesto en el centro el **bienestar** del empleado estando cerca cuando más lo necesita.

Línea Directa Aseguradora consolida su modelo de *flexiwork*

La pandemia del Covid-19 ha transformado los modelos de trabajo y el talento cada vez demanda más flexibilidad a las empresas. En este sentido, Línea Directa **estableció en 2022 un modelo de *flexiwork* que combina la presencia en las oficinas con el teletrabajo**. Este esquema permite a los empleados de contar, de manera flexible, con hasta 6 días de trabajo en remoto al mes a libre disposición. Por otro lado, dadas las necesidades especiales de los empleados en los *call centers*, que mantienen contacto con clientes, disponen de diferentes turnos y horarios "a la carta" para que cada persona pueda escoger el que mejor se adapta a sus necesidades. Además, las personas en atención al cliente trabajan en distintos turnos, se facilita que puedan tener horarios que contengan más días de trabajo desde su hogar, según las necesidades de cada área.

Este modelo de flexibilidad de Línea Directa se ha basado en la confianza de la compañía en las personas y a la responsabilidad y compromiso de los empleados. En paralelo a la implantación de este nuevo modelo de trabajo en la compañía, se puso a disposición de los empleados la Política de Trabajo en Remoto.

La compañía apuesta por el desarrollo profesional del talento interno

Una de las principales palancas de la fidelización del talento en Línea Directa es el desarrollo profesional. En 2022, **la compañía ha sentado las bases de una nueva estrategia dirigida a motivar a los empleados** a asumir nuevos retos, moviéndose internamente dentro de la organización y potenciar su desarrollo profesional a través de nuevas formas de aprender.

De un tiempo a esta parte, la compañía ha puesto el foco en el talento interno para impulsar la cultura de desarrollo y autoaprendizaje dentro de la organización. En el último año, **el 77% de las vacantes abiertas se han cubierto con talento interno** lo que refleja la apuesta por el desarrollo profesional de los empleados de la organización.

El bienestar del empleado en el centro de las decisiones

El bienestar emocional del empleado es una de las principales tendencias en Recursos Humanos que ha cobrado especial relevancia desde la covid-19. **La compañía ha consolidado su programa "Bienestar para estar bien" que engloba acciones enfocadas a distintos aspectos de su bienestar (físico, emocional, financiero, etc)** como programas formativos de finanzas, *mindfulness*, yoga o alimentación, *webinars* con especialistas médicos o retos deportivos con fines solidarios.

Además, la compañía ha incluido acciones de **desconexión digital** cuidando al empleado como principal motor de la organización. Algunas de las medidas incluidas en este último año es que los nuevos sistemas tecnológicos implantados contienen advertencias sobre la no conveniencia de envío de comunicaciones

fuera de horario laboral. Además, se han llevado a cabo acciones de sensibilización en materia de desconexión digital, de acuerdo con la política interna, con el objetivo de afianzar el equilibrio entre la vida personal y profesional del empleado.

Estar cerca del empleado cuando más lo necesita es la referencia de la política de Recursos Humanos de Línea Directa Aseguradora. A comienzos de este año la compañía realizó un **pago único extraordinario** a todos sus empleados, a excepción del Equipo de Dirección, equivalente al 1% de su salario fijo para ayudar a la plantilla a hacer frente al encarecimiento del coste de la vida que afecta a clientes y empleado, además de la subida salarial correspondiente que se aplicó a toda la plantilla en el mes de enero de 2023.

Para **Mar Garre, Directora de Personas, Comunicación y Sostenibilidad** "Estar entre las 50 compañías con mayor capacidad de atraer y fidelizar talento en España, en un contexto laboral tan complejo como el actual, es para nosotros un motivo de orgullo. El desarrollo profesional, la flexibilidad y el cuidado del empleado han sido siempre señas de identidad de nuestra cultura. Las personas son la clave del éxito de Línea Directa y seguiremos trabajando para desarrollar su compromiso y talento, imprescindibles para abordar los ambiciosos objetivos que nos hemos marcado para el futuro".

Sobre Línea Directa Aseguradora

Línea Directa Aseguradora es en la actualidad la 5ª aseguradora de automóviles de España, y está especializada en la venta directa de seguros de coches, motos, empresas y autónomos y hogar. Línea Directa está entre las 100 empresas españolas con mejor reputación, según el ranking MERCO Empresas. En 2017 entró en el Ramo de Salud con una nueva marca que apuesta por la digitalización y las recompensas para sus asegurados. Para **más información**, puedes contactar con: Línea Directa Aseguradora - <https://www.lineadirectaaseguradora.com/>

Santiago Velázquez

santiago.velazquez@lineadirecta.es

Tel.: 682 196 953

Leticia Poveda

leticia.poveda@lineadirecta.es

Tel.: 659 639 022

Síguenos en:

